

Số: /BC-VPUBND

Châu Thành, ngày tháng 11 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020**

Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp, Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân Huyện báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **1. Khái quát đặc điểm tình hình**

Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân Huyện là cơ quan tham mưu giúp Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân Huyện; tham mưu cho Chủ tịch chỉ đạo điều hành thực hiện chức năng quản lý Nhà nước về lĩnh vực kiểm soát thủ tục hành chính; cung cấp thông tin phục vụ quản lý và hoạt động của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân; tổ chức triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong lĩnh vực giải quyết thủ tục hành chính. Tổng số cán bộ, công chức và nhân viên đơn vị là 30 người, trong đó, có 21 cán bộ, công chức, 09 nhân viên Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ. Với chức năng nhiệm vụ của ngành những năm qua thực hiện Nghị quyết của Chi bộ và chương trình hành động của đơn vị cùng với sự phấn đấu của cán bộ, công chức đơn vị đã hoàn thành tốt nhiệm vụ, về Đoàn thể Công đoàn đạt vững mạnh, về cơ quan được công nhận đơn vị văn hóa.

#### **2. Công tác chỉ đạo, triển khai**

Đơn vị đã đề ra quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, đồng thời phối hợp với Chi bộ và tổ Công đoàn triển khai cho cán bộ, công chức nhận thức rõ mục đích ý nghĩa và tầm quan trọng của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của cán bộ, công chức, viên chức; những việc phải công khai để cán bộ, công chức, viên chức biết và thực hiện, các văn bản pháp luật về Quy chế dân chủ ở cơ sở một cách đồng bộ trong các cơ quan, đơn vị, nhất là lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của người dân. Từ đó vận dụng trong công tác, đạt chất lượng và hiệu quả, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, đảm bảo công bằng dân chủ trong đơn vị.

#### **3. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở**

**3.1. Kết quả triển khai thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ.**

- Đối với lãnh đạo đơn vị và tất cả cán bộ, công chức có nhận thức sâu sắc, xem đây là nội dung quan trọng công tác của mình; đồng thời phối hợp với tổ chức công đoàn thực hiện nghiêm túc, đầy đủ nội dung, bảo đảm chất lượng, tránh hình thức.

- Việc tiếp thu ý kiến góp ý của cán bộ, công chức, người lao động luôn có thái độ bình tĩnh, ghi nhận đầy đủ, với tinh thần dân chủ, bình đẳng và cầu thị. Thực hiện công khai, dân chủ trong quản lý, điều hành hoạt động cơ quan, đơn vị, trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức thực hiện qua các cuộc họp giao ban định kỳ; tổ chức đánh giá tổng kết hoạt động cơ quan, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền, họp công khai kinh phí hoạt động hằng năm.

- Việc thực hiện công tác dân vận chi bộ lãnh đạo chính quyền tổ chức triển khai quán triệt cho tất cả cán bộ, công chức trong đơn vị. Hầu hết cán bộ, công chức đều nhận thức đúng đắn, hiểu ý nghĩa và tầm quan trọng của dân vận chính quyền. Từ đó thể hiện trách nhiệm trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện; phần lớn cán bộ công chức làm tốt vai trò gương mẫu để đưa công tác dân vận đi vào cuộc sống, tinh thần ngày càng cao, phát huy quyền làm chủ của nhân dân. Thực hiện quy chế dân chủ đơn vị có sắp xếp nơi tiếp dân, bố trí cán bộ tiếp dân, cải cách thủ tục hành chính, công khai các thủ tục hành chính để người dân dễ dàng tiếp cận.

### **3.2. Kết quả tổ chức thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09 ngày 01 năm 2015 của Chính phủ.**

#### **3.2.1. Vai trò của chi bộ.**

- Chi bộ lãnh đạo đơn vị đã triển khai và xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở cho tất cả cán bộ, đảng viên trong đơn vị. Thủ trưởng quản lý điều hành hoạt động đơn vị theo chế độ Thủ trưởng, chịu trách nhiệm về toàn bộ hoạt động của cơ quan về thi hành nhiệm vụ của cán bộ, công chức mà mình quản lý.

- Lãnh đạo cán bộ, đảng viên quán triệt đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

#### **3.2.2. Vai trò của chính quyền.**

Trên cơ sở quy chế dân chủ đã triển khai trong sinh hoạt Chi bộ, Công đoàn hay cơ quan luôn đề ra kế hoạch và chương trình hành động của đơn vị đều thông qua cho tất cả đảng viên và công chức biết và bàn như:

- Mọi chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước liên quan đến công việc của cơ quan; nhằm hoàn thiện Nghị quyết của Chi bộ và chương trình hành động của đơn vị, đồng thời cán bộ, công chức tham gia giám sát việc thực hiện chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước và kế hoạch công tác hàng tháng, quý, 6 tháng và cả năm của đơn vị.

- Phối hợp với tổ công đoàn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức đúng theo quy định; xét nâng lương, thi đua khen thưởng...

- Thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo đảm bảo kịp thời, thường xuyên, đúng thời gian qui định.

- Việc quản lý tài sản và kinh phí hoạt động của đơn vị có công khai theo định kỳ cho cán bộ, công chức biết, sử dụng kinh phí có hiệu quả đúng theo qui định của Nhà nước.

### **3.2.3. Vai trò của các đoàn thể**

Đơn vị tạo mọi điều kiện để Công đoàn hoạt động tốt về thực hiện các chức năng của công đoàn bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ công chức. Thanh tra nhân dân hoạt động theo chức năng như giám sát việc giải quyết các vụ khiếu nại, tố cáo tại đơn vị và việc thực hiện các chế độ chính sách cho cán bộ, công chức như chi trả lương kịp thời, nâng bậc lương đúng hạn, trước hạn, tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho cán bộ công chức đầy đủ. Phát động phong trào thi đua đến từng cán bộ công chức đăng ký các danh hiệu để khen thưởng hàng năm và đề nghị Ủy ban nhân dân Huyện xét tặng tập thể lao động tiên tiến, cá nhân lao động tiên tiến.

## **4. Đánh giá chung**

### **4.1. Kết quả đạt được**

- Công tác thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở đã được triển khai thực hiện tích cực, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức Đảng, tăng cường mối quan hệ gắn bó với Nhân dân, tạo sự chuyển biến trong việc đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự điều hành quản lý của đơn vị, nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức, xem đây là nhiệm vụ thường xuyên mà tập thể cơ quan phải thực hiện, tạo động lực thúc đẩy hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra.

- Chi bộ và lãnh đạo cơ quan thường xuyên giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, công chức về những chủ trương chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Nói đi đôi với làm khi làm phải có hiệu quả, đạt chất lượng cao; Chi bộ và lãnh đạo đơn vị thực hiện tốt quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng, mạnh dạn đưa những nhân tố tích cực, có năng lực có đạo đức tác phong tốt đi đào tạo về chính trị hay chuyên môn.

- Việc triển khai và thực hiện quy chế dân chủ, toàn thể cán bộ, công chức đều thực hiện tốt nhiệm vụ quyền hạn được giao, chấp hành đúng các điều, mục của quy chế, thực hiện đầy đủ quyền dân chủ, giữ nghiêm kỷ luật, tích cực đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm, không lợi dụng dân chủ gây mất đoàn kết nội bộ, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ của đơn vị.

### **4.2. Hạn chế**

- Công tác triển khai tuyên truyền các chủ trương, chính sách, pháp luật về Quy chế dân chủ cơ sở có lúc có thời điểm còn chậm.

- Hoạt động của Thanh tra nhân dân chưa được thường xuyên, phần nào do hoạt động kiêm nhiệm, công việc nhiều dẫn đến hiệu quả công việc chưa cao.

## **5. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2021**

- Tiếp tục triển khai thực hiện Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số

04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, công đoàn và Ban Thanh tra nhân dân trong cơ quan; tiếp tục nâng cao chất lượng thực hiện dân chủ cơ quan, quy chế dân chủ cơ sở gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách, Hồ Chí Minh”.

- Tổ chức thực hiện tốt các vấn đề liên quan đến giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân.

- Tăng cường theo dõi, giám sát, đôn đốc việc tự kiểm tra thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; phát huy tốt hơn nữa vai trò của Ban Thanh tra nhân dân và Công đoàn cơ sở trong cơ quan, đơn vị.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020 của Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân Huyện./.

***Nơi nhận:***

- CT, các PCT.UBND Huyện;
- BCĐ thực hiện QCDC Huyện;
- Phòng Nội vụ Huyện;
- LĐVP, các CVNC, QTM;
- Lưu: VT.

**CHÁNH VĂN PHÒNG**

**Đoàn Hữu Tiên**